

Υδρογονάνθρακες

Θα αποδειχθούν θησαυρός;

Ο Γιάννης Μπασιάς, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΔΕΥ, μιλάει στο Business News Magazine για τη μεγάλη προσπάθεια που καταβάλλεται στην Ελλάδα όσον αφορά την αναζήτηση, έρευνα και εκμετάλλευση υδρογονανθράκων.

Γράφει ο **Δημήτρης Τσουκαλάς**

Όλο και πιο συντεταγμένες προσπάθειες καταβάλλει η Ελλάδα προκειμένου να κάνει όσο το δυνατόν πιο αισθητή την παρουσία της στον ενεργειακό χάρτη. Ο στόχος της μετατροπής της τόσο σε κόμβο μεταφοράς ενέργειας όσο και σε χώρα-παραγωγό, διατυπώνεται πλέον πιο έντονα και, φυσικά, με περισσότερες αξιώσεις. Κεντρικό ρόλο στην όλη συζήτηση κατέχει η προσπάθεια για την έρευνα και εκμετάλλευση των κοιτασμάτων υδρογονανθράκων της χώρας, και η **Ελληνική Διαχειριστική Εταιρεία Υδρογονανθράκων Α.Ε. (ΕΔΕΥ Α.Ε.)** είναι αυτή που καλείται να διαχειριστεί τη μεγάλη αυτή πρόκληση.

Η ενεργοποίηση της αρχής

Η ΕΔΕΥ ιδρύθηκε το 2011, αλλά στην ουσία ήταν ανενεργός μέχρι τα τέλη του 2016, όταν επικεφαλής της τέθηκε ο **Γιάννης Μπασιάς**, αναλαμβάνοντας τη θέση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου. Διαθέτοντας τόσο το απαραίτητο γνωστικό υπόβαθρο (σπούδασε Γεωλογία στο ΕΚΠ Αθηνών και κατέχει διδακτορικό τίτλο στις Ιζηματογενείς Λεκάνες από το Πανεπιστήμιο Πιερ και Μαρία Κιουρί στο Παρίσι), όσο και πλούσια επαγγελματική εμπειρία, καθώς έχει διατελέσει Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος σε διεθνείς εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Ευρώπη και την Αμερική στον τομέα των υδρογονανθράκων, ο κ. Μπασιάς έβαλε στόχο να δημιουργήσει μια ομάδα που θα μπορεί να εκπληρώνει απόλυτα την αποστολή της ΕΔΕΥ να διαχειρίζεται με συνέπεια, διαφάνεια, ευελιξία και σύμφωνα με την ισχύουσα ευρωπαϊκή νομοθεσία, τα αποκλειστικά δικαιώματα του Ελληνικού Δημοσίου στην αναζήτηση, έρευνα και εκμετάλλευση υδρογονανθράκων. «Μετά από 38 χρόνια απουσίας από την Ελλάδα, με ακαδημαϊκή και επιχειρηματική δραστηριότητα στο εξωτερικό, η επιστροφή μου οφείλεται κυρίως στη διάθεση να συμβάλω σε ένα εγχείρημα καινοτόμο για την Ελλάδα, με πιθανό οικονομικό αποτύπωμα. Όπως αντιλαμβάνεστε, ούτε η αναζήτηση καριέρας ούτε τα οικονομικά κριτήρια μπορούν να ικανοποιηθούν από τις σημερινές συνθήκες στην Ελλάδα, σε μια Ανώνυμη Εταιρεία του Ελληνικού Δημοσίου», μας αναφέρει χαρακτηριστικά.

Η σημασία των ανθρώπων

Φυσικά η υπόθεση δεν ήταν απλή. Αντιθέτως, υπήρξαν και υπάρχουν ακόμη αρκετές προκλήσεις. «Η πρώτη δυσκολία που αντιμετωπίσαμε στην ΕΔΕΥ ήταν η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού και υλικοτεχνικού εξοπλισμού, για τα οποία μεριμνήσαμε άμεσα και μετά από ενάμιση χρόνο έχουμε δημιουργήσει το κατάλληλο περιβάλλον

για να λειτουργούμε αποδοτικά», σημειώνει ο κ. Μπασιάς.

Όσον αφορά το ανθρώπινο δυναμικό, πλέον η ΕΔΕΥ διοικείται με νοοτροπία «πολυεθνικής» εταιρείας, ενώ διαθέτει μια νεανική αλλά πλήρως καταρτισμένη ομάδα 16 στελεχών, που δείχνει να μπορεί να ανταποκριθεί πλήρως στις απαιτήσεις του έργου που έχει αναλάβει. «Έχουμε καταφέρει να φέρουμε Έλληνες έμπειρα στελέχη από το εξωτερικό και προχωρήσαμε και σε αποσπάσεις προσωπικού με ιδιαίτερες τεχνικές δυνατότητες από άλλα υπουργεία. Η διοίκηση της εταιρείας βασίζεται σε ένα flat μοντέλο, προς αποφυγή της επικάλυψης αρμοδιοτήτων, η οποία οδηγεί στην ευθυνοφοβία κι αυτή με τη σειρά της στη γραφειοκρατία. Γι' αυτό και στόχος δεν είναι το πολυπληθές αλλά το άρτια καταρτισμένο και έμπειρο εργασιακό δυναμικό. Πιστεύω ότι είμαστε στη σωστή κατεύθυνση!» μας λέει ο κ. Μπασιάς.

Προσθέτει δε πως και για τη συνέχεια και προκειμένου η ΕΔΕΥ να εκπληρώσει πλήρως τη δυναμική της, «είναι απαραίτητο να στελεχωθεί από νέους επιστήμονες με γνώσεις της βιομηχανίας, οι οποίοι σήμερα βρίσκονται στο εξωτερικό, προσφέροντάς τους κίνητρα, μεταξύ των οποίων και οικονομικά, ώστε να επιστρέψουν στην Ελλάδα. Ένας από τους στόχους μας είναι η εταιρεία, με μοναδικό μέτοχο το κράτος, να έχει τη δυνατότητα να προσλαμβάνει το κατάλληλο προσωπικό χωρίς βαριά διοικητικά προσκόμματα».

Πραγματικά, ακόμη και αν η ΕΔΕΥ δείχνει να διαθέτει τεχνογνωσία πολυεθνικής του εξωτερικού και να μιλάει τη «γλώσσα της βιομηχανίας», την ίδια ώρα, έχει σαν μοναδικό μέτοχο το Δημόσιο και εξαρτάται από το **Υπουργείο Ενέργειας και Περιβάλλοντος**. Δεν προκύπτουν άραγε προκλήσεις μέσα από αυτή την προσπάθεια σύγκλισης δύο ίσως διαφορετικών κόσμων; Ο κ. Μπασιάς είναι σαφής: «Φυ-



σικά προκύπτουν προκλήσεις, αλλά αυτό ακριβώς είναι και το ενδιαφέρον του στόχου-πρόκληση για να αποδώσει καρπούς αυτό το νέο εγχείρημα».

Περί θησαυρού...

Μπορούμε, λοιπόν, να υπολογίζουμε πως τα κοιτάσματα υδρογονανθράκων της χώρας σε λίγα χρόνια θα έχουν βγάλει οριστικά και αμετάκλητα τη χώρα από την κρίση; Ο κ. Μπασιάς τονίζει πως η σημαντικότερη

πρόκληση στην οποία κλήθηκαν οι άνθρωποι της Αρχής να αντεπεξέλθουν, ήταν η προσπάθεια να αποφύγουν την παγίδα δημιουργίας ψευδών προσδοκιών. «Γι' αυτόν το λόγο εστιάσαμε στο έργο μας και στην επικοινωνία με τους κοινωνικούς μας εταίρους, με σοβαρότητα και συνέπεια. Ας μην ξεχνάμε ότι μια εταιρεία ή κοινοπραξία χρειάζονται τριετείς μελέτες, οι οποίες θα επιτρέψουν μια εμπειριστατωμένη εικόνα για πιθανή ύπαρξη εκμεταλλεύσιμων κοιτασμάτων», σημειώνει, ενώ παράλληλα μας εξηγεί πως η αναζήτηση, έρευνα και εκμετάλλευση υδρογονανθράκων θα συμβάλει στην εθνική οικονομία «μέσω της βελτίωσης του εμπορικού ισοζυγίου, δηλαδή της μείωσης των εισαγωγών αργού πετρελαίου και αερίου και της ανάπτυξης της εξαγωγικής δραστηριότητας».

Το ενδιαφέρον, πάντως, που υφίσταται από σημαντικούς ομίλους για την Ελλάδα, προδιαθέτει, σαφώς, θετικά για το μέλλον. Την περίοδο που μιλήσαμε με τον κ. Μπασιά βρισκόταν σε εξέλιξη η διαδικασία η αξιολόγησης των προσφορών που υποβλήθηκαν στους διεθνείς διαγωνισμούς για την παραχώρηση έρευνας και εκμετάλλευσης υδρογονανθράκων στις θάλασσες της Κρήτης και του Ιονίου.

Στην ερώτησή μας εάν η ΕΔΕΥ είναι ικανοποιημένη με την ανταπόκριση που υπήρξε, η απάντησή του δεν επιτρέπει παρερμηνείες: «Οι εταιρείες οι οποίες κάνουν γεωτρήσεις σε μεγάλα βάθη μεταξύ 2.000 και 3.000 μέτρων μετριοούνται στα δάχτυλα ενός χεριού. Δύο από αυτές παρουσιάστηκαν ως κοινοπραξία στους διεθνείς διαγωνισμούς για την παραχώρηση δικαιώματος έρευνας και εκμετάλλευσης υδρογονανθράκων στις θαλάσσιες περιοχές δυτικά και νοτιοδυτικά Κρήτης, καθώς και Ιόνιο, υποβάλλοντας προσφορές. Προφανώς, είμαστε ικανοποιημένοι από την ανταπόκρισή τους. Η συμμετοχή τους αποδεικνύει το ενδιαφέρον για τον ελλαδικό χώρο, ο οποίος είναι η προέκταση της Νοτιοανατολικής Μεσογείου. Είναι εμφανές ότι η τεχνογνωσία που κατέχουν θα εφαρμοστεί και στα ελληνικά υπεράκτια ύδατα».

Τα πλοία είναι για τις θάλασσες...

Ο κ. Μπασιάς δίνει την εικόνα ενός ανθρώπου που δείχνει να απολαμβάνει ιδιαίτερα τις προκλήσεις που υψώνονται στο δρόμο του. Όταν τον ρωτάμε σαν επίλογο της κουβέντας μας εάν υπάρχει μια φράση που μπορεί να συνοψίσει σε λίγες λέξεις τη φιλοσοφία του για τις επιχειρήσεις και το management, μας το επιβεβαιώνει: «Πρόσφατα διάβασα ένα πολύ ενδιαφέρον motto, του Albert Einstein, που αξιοποιεί κι ένα προσεχές ανέκδοτο: A ship is always safe at the shore but that is not what it is built for. Πραγματικά εύστοχο!».

«Ένας από τους στόχους μας είναι η εταιρεία, με μοναδικό μέτοχο το κράτος, να έχει τη δυνατότητα να προσλαμβάνει το κατάλληλο προσωπικό χωρίς βαριά διοικητικά προσκόμματα»

Γιάννης Μπασιάς, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος ΕΔΕΥ